

### **Editorial**

Tengo al igual que el año pasado el honroso placer en mi condición de Presidente, de presentar a los distinguidos colegas de la Asociación de Docentes Nacionales de Administración General (A.D.E.N.A.G.) otra edición, la novena, de la revista de la entidad.

He de insistir, principalmente para quienes acceden a ella por primera vez, en destacar que en ella se da cabida a todas las perspectivas y posicionamientos respecto de los asuntos científicos y académicos considerados, sin prejuiciosas preferencias o prevenciones en ninguna circunstancia, con el celo puesto exclusivamente en la preservación de la calidad y vinculación con la administración del material que se incorpora a la revista.

Específicamente, en esta oportunidad se exponen cinco trabajos, todos en la categoría de científicos, de las tres mencionadas en la clasificación definida en el reglamento de esta publicación que se completa con las destinadas a artículos de síntesis y de actualidad.

En el primer trabajo, denominado Estructura académica de las universidades públicas argentinas, desde la consideración de diversos modelos estructurales y luego de una precisa descripción del marco teórico y la metodología de la investigación reveladora de un vasto conocimiento del tema y los últimos avances alcanzados en la materia, se presentan los resultados, para lo cual se ha recurrido provechosamente a lo consignado por las universidades en sus informes de autoevaluación, acompañados de unas agudas conclusiones.

El siguiente artículo, titulado ¿Cómo quebrar el techo de cristal? Mujeres directivas en la Universidad Nacional de La Plata, que indudablemente es de actualidad, además de científico, trata de una investigación para la cual se prevé una continuidad, por lo que las conclusiones, en las que, entre otros factores, se considera la incidencia de estereotipos y se arriba a una opinión optimista sobre la evolución hacia la ruptura del tope limitador mencionado en el nombre del estudio, son preliminares y dejan la expectativa por saber sobre los futuros avances en el tratamiento del tema.

A continuación se incluye una síntesis de una investigación sobre Factores de motivación de los millennials en la que después de describir sus principales características, fundamentalmente en cuanto a su actitud frente al trabajo, se detallan las conclusiones para una muestra observada de 87 casos, todos de Río Cuarto, que indican que una vez asegurados los llamados por Herzberg factores higiénicos, sus principales motivaciones radican en la tarea

cumplida, el reconocimiento a sus esfuerzos, laborar en base a objetivos y el crecimiento personal.

El cuarto artículo, llamado Impacto del capital humano sobre el rendimiento de las microempresas: un estudio empírico en Argentina, realizado sobre 468 microempresas de la región de Villa María, da a conocer, con minuciosa precisión científica, el marco teórico, las hipótesis, la metodología empleada, el diseño de la muestra, las variables consideradas, así como los modelos de regresión y teórico de la investigación, hasta exponer resultados y conclusiones que en algunos casos apoyan las hipótesis y en otros las contradicen, además de propuestas para otras investigaciones.

Finalmente, se presenta un artículo referido a una investigación sobre Organizaciones y diversidad: una mirada en el ideario de estudiantes de grado y postgrado, en el que tras un detallado recorrido por las ideas de autores de nota sobre la diversidad, que incorpora clasificaciones y una propuesta de mejores prácticas, se explica la metodología aplicada, que distingue trazas visibles e invisibles de la diversidad, y se exponen los resultados y su análisis con las conclusiones para el grado y el postgrado en la Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires.

Acabada estas sintéticas apreciaciones referidas a los trabajos que conforman esta edición, cuyo único propósito es el de anticipar una sumaria noticia sobre su contenido, que por el hecho de su brevedad es harto incompleto, queda una vez más el gusto por el deber cumplido, en línea con los antecedentes de quienes desde el primer número de la revista han asumido esta grata labor.

Agradezco a todos los que han hecho posible la aparición de un nuevo ejemplar de esta publicación virtual destinada a la difusión de artículos universitarios correspondientes a la ciencia de la Administración, en particular a quienes han acercado los trabajos antes mencionados, destacados por su evidente calidad académica e investigativa, como también al equipo que con su diligente actividad ha colaborado para superar el desafío que importa dar a luz esta edición.

Hago votos, junto a los integrantes del Consejo Editorial y del Comité Científico, para que la lectura de esta valiosa producción científica, no sólo sea de utilidad para los colegas docentes de administración, lo cual está asegurado por las remarcables cualidades de sus autores, sino que los estimule a publicar también obras de su cosecha en este medio que existe por ustedes y para ustedes, al tiempo que nos complacemos en saludarlos con la cordialidad acostumbrada entre los miembros de la querida A.D.E.N.A.G.

**Raúl Alberto Mangia**  
**Presidente ADENAG**

### **Editorial**

Like last year, I have the honorable pleasure in my capacity as President, of presenting to the distinguished colleagues of the Association of National Teachers of General Administration (A.D.E.N.A.G.) another edition, the ninth of the entity's magazine.

I must insist, mainly for those who access it for the first time, in emphasizing that it accommodates all perspectives and positions regarding the scientific and academic issues considered, without prejudiced preferences or prejudices in any circumstance, with the zeal put exclusively in the preservation of the quality and connection with the administration of the material that is incorporated into the magazine.

Specifically, this time five papers are exhibited, all in the scientific category, of the three mentioned in the classification defined in the regulations of this publication, which is completed with those for summary and current articles.

In the first work, called Academic structure of Argentine public universities, from the consideration of various structural models and after a precise description of the theoretical framework and the methodology of the research revealing a vast knowledge of the subject and the latest advances achieved in the matter, the results are presented, for which what has been usefully resorted to what was consigned by the universities in their self-assessment reports, accompanied by some sharp conclusions.

The following article, entitled How to break the glass ceiling? Women directors at the National University of La Plata, which is undoubtedly topical, as well as scientific, deals with an investigation for which continuity is expected, so the conclusions, in which, among other factors, the incidence of stereotypes and arrive at an optimistic opinion about the evolution towards breaking the limiting ceiling mentioned in the name of the study, they are preliminary and leave the expectation to know about future advances in the treatment of the subject.

Below is a summary of an investigation on Motivational factors of millennials in which, after describing their main characteristics, fundamentally in terms of their attitude towards work, the conclusions are detailed for an observed sample of 87 cases, all from Río Cuarto, which indicate that once the so-called hygienic factors by Herzberg have been secured, their main motivations lie in the task achieved, recognition of their efforts, work based on objectives and personal growth.

The fourth article, called Impact of human capital on the performance of microenterprises: an empirical study in Argentina, carried out on 468 microenterprises in the Villa María region, reveals, with meticulous scientific precision, the theoretical framework, the hypotheses, the methodology used, the design of the sample, the variables considered, as well as the regression and theoretical models of the investigation, until presenting results and conclusions that in some cases support the hypotheses and in others contradict them, as well as proposals for other investigations.

Finally, an article is presented referring to a research on Organizations and diversity: a look at the ideology of undergraduate and postgraduate students, in which, after a detailed review of the ideas of note authors on diversity, which incorporates classifications and a proposal of best practices, the applied methodology is explained, which distinguishes visible and invisible traces of diversity, and the results and their analysis are presented with the conclusions for the degree and postgraduate studies at the National University of the Center of the Province of Buenos Aires .

Finished these synthetic assessments referring to the works that make up this edition, whose sole purpose is to anticipate a summary news about its content, which due to its brevity is very incomplete, there remains once again the taste for the duty fulfilled, in line with the background of those who since the first issue of the magazine have assumed this pleasant task.

I thank all those who have made possible the appearance of a new issue of this virtual publication intended for the dissemination of university articles corresponding to the science of Administration, those who have brought the works closer, highlighted by their evident academic quality. and investigative, as well as the team that with their diligent activity has collaborated to overcome the challenge that matters to give birth to this edition.

I hope, together with the members of the Editorial Board and the Scientific Committee, that the reading of this valuable scientific production will not only be useful for fellow administration teachers, which is guaranteed by the remarkable qualities of its authors, but also that it encourages you to also publish works of your own in this medium that exists because of you and for you, while we are pleased to greet you with the customary cordiality among the members of the beloved A.D.E.N.A.G.

**Raúl Alberto Mangia**  
**Presidente ADENAG**